



KURZPROFIL

Diplom-Kaufmann (FH)

Christian Seedig

Agiler Berater bei der HEC und
Berater für moderne Arbeitsformen bei Kurswechsel

KERNKOMPETENZEN

- **Change / Kulturentwicklung** Beratung und Begleitung in Veränderungsprozessen
- **Agiles Organisationscoaching**
Nach Ansätzen aus Management 3.0, Spiral Dynamics, Stärkenorientierung und heterarchischer Führung
- **Persönliches Coaching** von Führungskräften, Teams und Rollen in agilen Prozessen (Product Owner, Scrum Master, Projekt Teams, Stakeholder etc.)
- **Agiler Coach / Scrum Master** mit unterschiedlichen methodischen Ansätzen (Scrum, Kanban, Servant Leadership) Aufbau und Weiterentwicklung von agilen Software-Entwicklungsteams auch in größeren skalierten Umfeldern sowie Transition der agilen Werte in die Organisation

TRAININGS & WORKSHOPS

- **Scrum Master**
Agile Werte und Prinzipien erleben. Mit der Scrum Methodik aus guten Teams noch bessere machen. Mit Selbstorganisation und Kundenfokus zum besseren Ergebnis.
- **Agiler Methodenkoffer**
Mehr als nur Scrum Master: Workshopformate, Methoden und Praktiken, um die Potenzialentfaltung in Teams noch weiter voranzutreiben.
- **Vorgehen**
Machen ist wie lesen, nur cooler. Wir erarbeiten gemeinsam theoretische Grundlagen und erleben spielerisch wie die neue Arbeitswelt funktioniert. Power Point gibt's nur im Notfall.

WAS MICH AUSMACHT

„Wer Zäune um Menschen baut, erhält Schafe.“
Etablierte Systeme zu irritieren und Bestehendes zu hinterfragen ist Teil meiner DNA. Dabei liegt stets der Fokus auf dem Nutzen für den Kunden und die Vermeidung von Verschwendung. „Weil das schon immer so war“ existiert in meiner Welt nicht. Ich versuche Menschen in meine Gedankenwelt mitzunehmen, um uns gemeinsam weiter zu entwickeln und besser zu werden.